

## Salario Minimo Nuovo tavolo interlocutorio Governo Sindacati al ministero del Lavoro Sbarra: «Dare valore erga omnes ai contratti leader, strumento di tutela più forte per i lavoratori»

**N**uovo tavolo "interlocutorio" governo sindacati sul salario minimo di legge a poco meno di un mese dall'ultimo incontro del 6 maggio, in presenza del sottosegretario Cominardi. Il segretario generale aggiunto della Cisl Luigi Sbarra sottolinea di «aver apprezzato sia la volontà di confronto concreto sia la condivisione circa la proposta sindacale di non istituire un salario minimo alternativo ai contratti

nazionali che rimangono lo strumento di tutela più forte per i lavoratori». Tuttavia, ha aggiunto Sbarra, «i sindacati hanno chiesto garanzie e conto al ministero del Lavoro circa l'iter parlamentare che deve contribuire a sciogliere i nodi essenziali ancora presenti sul tavolo, decisivi per non formulare una norma solo di facciata». Per il sindacato confederale «resta centrale un provvedimento che individui in ogni settore i contratti leader stipulati dalle

parti rappresentative da prendere a riferimento e che contrasti il sempre più diffuso dumping contrattuale». La Cisl chiede cautela nella fissazione di una cifra per la soglia di salario minimo operando invece nel dare valore legale erga omnes ai minimi retributivi dei contratti sottoscritti dalla organizzazioni sindacali e datoriali maggiormente rappresentative unico modo per contrastare i contratti pirata ed alzare le retribuzioni.

### Fist Cisl, l'11 giugno a Roma la II Conferenza organizzativa della federazione del terziario della Cisl

**L**'11 giugno a Roma si svolgerà la II Conferenza Organizzativa della Fist Cisl. Oltre 300 delegati della federazione cislina del terziario, nata nel 2014 dall'accorpamento delle federazioni sindacali del commercio turismo e servizi e del lavoro autonomo, atipico e somministrato di Fisascat Cisl e Felsa Cisl - si confronteranno sui nuovi scenari e sulle linee programmatiche da attuare per assicurare nuove forme di rappresentanza e tutela nel settore dei servizi, comparto prevalente dell'economia italiana, nell'era dell'innovazione digitale e dell'invecchiamento demografico.

Il segretario generale della Fist Cisl nazionale Pierangelo Raineri e con l'intervento di Alke Boessingh, segretaria generale aggiunta di UniGlobal Union, il sindacato internazionale del terziario e dei servizi. A seguire l'intervento conclusivo della segretaria generale della Cisl Annamaria Furlan. «Partiremo da un'analisi del sindacato del terziario, interlocutore attento alle evoluzioni del mercato del lavoro e ai nuovi scenari economici che inevitabilmente riflettono sulle condizioni di impiego di milioni di lavoratori per i quali il sindacato dovrà essere sempre più capace, attraverso la contrattazione e strategie negoziali, di assicurare salari adeguati, nuovo welfare e soprattutto l'occupabilità ai tanti esclusi dal mercato del lavoro» assicura il segretario generale della Fist Cisl Pierangelo Raineri. «Affrontare i temi economici, sociali ed occupazionali e ragionare sugli scenari globali e sulle prospettive del lavoro nel terziario, comparto sempre più prevalente della nostra economia e nel mondo - ha concluso il sindacalista - è inevitabile per un sindacato che sempre più vuole interpretare le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori del terzo millennio».



### Terzo Settore Socio Sanitario Assistenziale, al tavolo con Uneba per il nuovo contratto nazionale

**P**rosegono con l'associazione imprenditoriale Uneba le trattative per il nuovo contratto nazionale di lavoro del terzo settore socio sanitario assistenziale atteso da oltre 6 anni da più di 50mila addetti del comparto dei servizi. Sul tavolo la struttura della contrattazione e l'incremento salariale per i sindacati da ricondurre agli aumenti economici definiti dai recenti rinnovi contrattuali Agespi e Cooperative Sociali per garantirne l'esigibilità e la piena ed omogenea applicazione per tutti i lavoratori in tutti i territori. Oggetto di confronto anche la proposta datoriale sul congelamento degli scatti di anzianità, nonché ad un diverso utilizzo e riduzione dei permessi retribuiti ROL mentre rimangono sospesi alcuni temi legati all'orario di lavoro e alle flessibilità organizzativa.

Per il segretario nazionale della Fisascat Fabrizio Ferrari d'approccio ai negoziati è senz'altro positivo ma è urgente chiudere positivamente e a breve i negoziati e garantire un trattamento di miglior favore ai lavoratori e accrescere le professionalità in un comparto in espansione e sempre più essenziale per le famiglie italiane». La trattativa proseguirà il prossimo 24 giugno.

### Carrefour, raggiunta l'intesa sui 580 licenziamenti

**F**umata bianca nella complessa vertenza dei dipendenti Carrefour coinvolti dalla ristrutturazione della rete vendita. I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltech hanno siglato la direzione aziendale l'intesa sulla procedura di licenziamento collettivo avviata dalla multinazionale francese della grande distribuzione organizzata per 580 lavoratori e lavoratori impiegati in 32 dei 50 ipermercati in Lombardia, Veneto, Piemonte, Liguria, Friuli Venezia Giulia, Toscana, Marche, Lazio e Sardegna. La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà esclusivamente su base volontaria, con un importante incentivo all'esodo volto a garantire il potere di acquisto ai lavoratori che potranno percepire la differenza tra l'indennità naspi e la retribuzione lorda - circa 33mila euro lordi per un IV livello medio full time - al quale si aggiungerà un ulteriore incentivo pari a 8mila euro per chi formalizzerà l'uscita volontaria entro il 16 luglio 2019 e di 4mila euro per chi formalizzerà l'uscita volontaria dal 16 luglio al 15 agosto 2019.

### Shernon Holdin ex Mercatone Uno, approda davanti le sedi delle Regioni la protesta dei 1860 dipendenti

**A**pproda davanti le sedi delle Regioni la vertenza dei 1860 lavoratori dei 55 punti vendita Shernon Holding ex Mercatone Uno. I lavoratori in presidio hanno espresso tutta l'angoscia dettata dall'attesa a dieci giorni dalla sentenza di fallimento decretata dal competente Tribunale di Milano mentre sembrerebbe che i Commissari abbiano presentato istanza presso il Tribunale di Bologna finalizzata alla retrocessione in Amministrazione Straordinaria. Proprio per la mancanza di risposte ed il lungo silenzio e per dare continuità al percorso attivato da molto tempo, i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltech hanno inviato una comunicazione al Curatore Fallimentare di Shernon Holding al fine di promuovere un costante e proficuo contatto teso a

efficientare le informazioni rivolte direttamente a lavoratori e dissipare dubbi, equivoci e interpretazioni. I sindacati hanno anche sollecitato il ministro dello Sviluppo Economico ad attivare, in tempi brevi, un confronto trasparente sulle prospettive aziendali ponendo il problema della lunga attesa e delle diverse problematiche. Intanto il ministro Di Maio su facebook annuncia che sbloccherà il prima possibile la Cigs per i 1800 dipendenti e che il fondo apposito per le vittime di mancati pagamenti da 30 milioni di euro verrà esteso anche ai fornitori di Mercatone Uno. Per la segretaria nazionale della Fisascat Cisl Aurora Blanca è anche «necessario che l'Inps provveda a liquidare il Tfr pregresso visto che al momento risultano essere state rigettate le istanze presentate dai lavoratori».

L'intesa contempla anche processi di ricollocazione interna nei format minori nei canali super ed express oltre che il sostegno alla rioccupazione con un apposito servizio di outplacement individuale della durata di sei mesi. L'accordo rinvia al livello territoriale la trattazione di specifiche misure operative volte a far fronte alle singole situazioni di esubero. Entro il 15 ottobre si svolgerà un incontro nazionale per valutare l'esito dei confronti locali e gli impatti organizzativi ed occupazionali del modello e-commerce. Per il segretario nazionale della Fisascat Cisl Vicenzo Dell'Orefice «all'esito di un confronto serrato ed articolato la direzione di Carrefour e i sindacati hanno condiviso una parte fondamentale del complesso processo di ristrutturazione del formato ipermercato». Il sindacalista in particolare sottolinea «le misure condivise volte ad offrire soluzioni di ricollocazioni per i lavoratori coinvolti dai licenziamenti fortemente volute dalle organizzazioni sindacali». «Questa strada - ha concluso il sindacalista - è improntata ad una logica integrata di strutturazione del piano di gestione degli esuberanti e consentirà, sulla base della volontà di ogni singolo lavoratore, anche la possibilità di riqualificazioni professionali».

### Carlson Wagonlit Travel, siglato il nuovo contratto integrativo per i 1000 dipendenti in Italia

**I** sindacati di categoria Cgil Cisl Uil hanno siglato con la direzione della multinazionale statunitense del travel company services Carlson Wagonlit Travel Italia - presente in 150 paesi del mondo con circa 18mila dipendenti - l'ipotesi di accordo per il nuovo contratto integrativo applicato ai circa 1000 dipendenti in Italia. Nel merito il nuovo integrativo conferma e rafforza il sistema di relazioni sindacali e, sull'organizzazione del lavoro,

introduce il part time misto multiperiodale aumentando la possibilità di conciliare tempi vita e di lavoro anche in caso di gravi motivi di salute. L'intesa conferma inoltre gli accordi vigenti sullo smart working. Formazione, sostegno alla genitorialità e revisione del sistema del salario variabile sono gli altri punti cardine dell'intesa che contempla anche di contrasto alla violenza di genere e di supporto della vittime di molestie sessuali.